

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E L'ETICA

La S.I.S. s.r.l. opera nel settore dei parcheggi a pagamento, con eventuale gestione degli Ausiliari del traffico, e dell'installazione, vendita, assistenza e manutenzione dei parcometri.

L'obiettivo principale dell'Azienda è di fornire ai propri clienti prodotti e servizi a regola d'arte, eseguiti in condizioni di massima sicurezza del personale, nei tempi previsti e in conformità ai requisiti tecnici applicabili ed alle aspettative del mercato,.

A tale scopo la S.I.S. s.r.l. ha implementato un Sistema di Gestione Integrato "Qualità, Ambiente e Responsabilità Sociale" conforme alle norme internazionali UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e SA 8000, ha adottato un Modello di organizzazione, gestione e controllo in linea con le prescrizioni del D.Lgs. 231/01 ed ha ottenuto nel 2016 la certificazione CO2 Neutral Company.

Nel 2017 ha vinto il prestigioso European Parking Award che promuove il miglioramento nei servizi forniti ai clienti con una gestione efficace e sostenibile delle strutture.

L'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato ha permesso all'Azienda di ottenere un miglioramento continuo della soddisfazione dei propri clienti e del proprio personale, nel rispetto e salvaguardia ambientale mentre l'adozione del Modello ha consentito l'esenzione dell'Azienda dalla responsabilità amministrativa che potrebbe derivare dalla commissione di specifici reati da parte di persone fisiche (amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori) qualora si dimostri che tali soggetti abbiano agito nell'interesse e a vantaggio dell'azienda stessa. A tal fine, l'Azienda ha istituito un Organismo di Vigilanza con il compito di verificare il rispetto del modello riportando al Consiglio di Amministrazione tutte le informazioni che riguardano aggiornamenti e/o modifiche nonché eventuali situazioni di mancato rispetto di quanto previsto dal modello stesso.

L'obiettivo del miglioramento continuo è perseguito attraverso l'applicazione delle seguenti strategie aziendali:

- * adottare un approccio based risk thinking per la definizione delle strategie aziendali e gestione dei cambiamenti;
- * migliorare continuamente i rapporti tra S.I.S. SRL ed i propri clienti e fornitori al fine di consolidare nonché aumentare le proprie quote di mercato;
- * rispettare ed al contempo sensibilizzare i propri fornitori al rispetto di tutti i requisiti della Responsabilità Sociale, delle convenzioni ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro) richiamate nella norma stessa e le altre norme di legge vigenti in materia;
- * rispettare la normativa cogente applicabile alla propria attività aziendale, compresa quella ambientale;
- * ridurre l'impatto ambientale causato dall'attività lavorativa aziendale e pianificare le misure da adottare in caso di emergenza;
- * tenere sotto controllo tutti i processi per garantire la continuità ed il progresso dell'Azienda nell'interesse delle Parti interessate (esterne ed interne), individuando gli obiettivi perseguibili e misurabili, verificando il loro raggiungimento e/o le necessarie correzioni ed integrazioni da apportare, individuando le risorse umane e finanziarie necessarie;

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E L'ETICA

- * rispondere in maniera puntuale alle aspettative del cliente ed ai cambiamenti del mercato;
- * mantenere un elevato livello di comunicazione con l'esterno valutando di volta in volta opportune azioni di sensibilizzazione presso i propri dipendenti, clienti e fornitori sugli effetti ambientali connessi alle attività svolte al fine di promuovere la cultura della salvaguardia e rispetto dell'ambiente;
- * Informare, sensibilizzare e coinvolgere costantemente il personale attraverso opportuni interventi formativi così da renderlo consapevole del proprio contributo al raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di riesame della direzione.

Tutto il personale è impegnato a perseguire il continuo miglioramento della qualità, della responsabilità sociale e della prevenzione e riduzione dell'inquinamento dovuto alle emissioni in atmosfera, agli scarichi idrici, ai rifiuti, al rumore, nello sviluppo delle proprie attività, nel quadro della politica e delle direttive aziendali.

Qualunque parte interessata qualora ravvisasse l'inosservanza di uno qualsiasi dei requisiti della SA 8000 da parte di S.I.S. Segnaletica Industriale Stradale S.R.L. può inviare una comunicazione ai soggetti competenti utilizzando una delle modalità descritte nella procedura di gestione reclami scaricabile dal sito web www.sispark.it. Nella medesima sezione (05 Organizzazione) del sito web sono disponibili il Vademecum SA8000, la presente Politica, il Modello Organizzativo ed il Bilancio Sociale emesso ad inizio di ogni anno.

Mantignana, 07 Gennaio 2019

Il Legale Rappresentante